



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการแต่งตั้งผู้ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
พ.ศ. ๒๕๕๔

ด้วย ก.พ.อ.ได้ปรับระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบัน
อุดมศึกษา จากระบบจำแนกตำแหน่งตามมาตรฐานกลางสิบเอ็ดระดับ เป็นระบบจำแนกตำแหน่ง
ตามกลุ่มลักษณะงาน จึงจำเป็นต้องปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการแต่งตั้งผู้ขาดคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่ง ให้สอดคล้องกับระบบบริหารงานบุคคลใหม่ ตามกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ
และเงื่อนไขการแต่งตั้งผู้ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมาตรา
๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วย
หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการแต่งตั้งผู้ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๓ และมติสภา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔
จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการแต่งตั้งผู้ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดซึ่งมีอยู่แล้วในข้อบังคับนี้ หรือ
ซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัด
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ข้อ ๕ ข้าราชการผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตามมาตรา ๓๑ และมาตรา ๓๒ (๑) แล้ว หากภายหลังปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ แต่งตั้งข้าราชการผู้นั้นกลับไปดำรงตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งอื่นในประเภท และระดับเดียวกับตำแหน่งเดิมที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยพลัน

ในกรณีที่ไม่สามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งได้ มหาวิทยาลัยจะเปลี่ยนตำแหน่งที่ผู้นั้นครองอยู่ หรือเปลี่ยนตำแหน่งว่างอื่นที่มีเงิน เพื่อแต่งตั้งผู้นั้นก็ได้ ทั้งนี้ต้องเปลี่ยนเป็นตำแหน่งประเภท และระดับตำแหน่งเดียวกับตำแหน่งที่เคยครองอยู่เดิม โดยตำแหน่งที่เปลี่ยนต้องตรงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ และคำนึงถึงภาระงานของตำแหน่งนั้นตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๖ ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งอื่นตามข้อ ๖ ให้ได้รับเงินเดือนตามสถานภาพเดิมตั้งแต่วันที่รับแต่งตั้งให้กลับไปดำรงตำแหน่งเดิม และให้ถือว่าผู้นั้นไม่มีสถานภาพอย่างใด ในการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ตนมีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น แต่ทั้งนี้ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติไปตามอำนาจและหน้าที่ และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับจากทางราชการในระหว่างที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ข้อ ๗ ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งอื่นตามข้อ ๖ และให้ได้รับเงินเดือนตามข้อ ๗ แล้ว หากผู้นั้นเคยได้รับการเลื่อนเงินเดือนมาแล้วในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งที่ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ให้นำอัตราร้อยละที่ผู้นั้นได้รับการเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้ง ในระหว่างเวลาดังกล่าว ไปใช้ในการปรับเงินเดือนของผู้นั้น โดยให้เริ่มปรับจากอัตราเงินเดือนที่ได้รับ ตามข้อ ๗ ไปทีละครั้งจนกว่าจะครบ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการที่ใช้บังคับอยู่ในช่วงเวลานั้น

ในกรณีที่เคยได้รับการเลื่อนเงินเดือนโดยไม่ได้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือน เป็นอัตราร้อยละตามวรรคหนึ่ง ให้ปรับเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนที่ใช้บังคับอยู่ในครั้งนั้นๆ

ข้อ ๘ ในกรณีที่ข้าราชการตามข้อ ๗ ได้รับคำสั่งที่มีผลทำให้ต้องลดเงินเดือนในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งที่ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ให้นำวิธีการปรับเงินเดือนตามข้อ ๘ มาใช้บังคับในทางกลับกันโดยอนุโลม

ข้อ ๙ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการตามข้อ ๗ ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระหว่างที่ผู้นั้นดำรงตำแหน่งที่ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ไปใช้เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของผู้นั้นได้ด้วย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการที่ใช้บังคับอยู่ในช่วงเวลานั้น โดยให้เลื่อนเงินเดือนจากอัตราเงินเดือนที่ได้รับตามข้อ ๗ ข้อ ๘ หรือข้อ ๙ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๐ การให้ได้รับเงินเดือนตามข้อ ๘ และข้อ ๑๐ จะต้องไม่มีผลให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนเกินกว่าเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนดสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อ ๑๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระหว่างเวลาที่ดำรงตำแหน่งที่ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ให้นำไปนับรวมเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามกฎหมาย ก.พ.อ. กำหนดด้วย

ประสบการณ์หรือผลงานของข้าราชการ ในระหว่างเวลาที่ดำรงตำแหน่งที่ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ให้ถือเป็นประสบการณ์หรือผลงานที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อไปได้ตามกฎหมาย

สิทธิและประโยชน์อื่นนอกจากที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง และวรรคสอง ให้ได้รับตามเกณฑ์สำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งตามข้อ ๖ ทั้งนี้ นับแต่วันที่รับแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งดังกล่าว

ข้อ ๑๒ การรับเงินเดือน สิทธิและประโยชน์นอกเหนือจากที่กฎ ก.พ.อ. กำหนด หรือในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นที่ไม่อาจปฏิบัติตามกฎ ก.พ.อ. กำหนด ให้เสนอ ก.พ.อ. พิจารณาเป็นกรณีไป

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยตีความเพื่อให้การปฏิบัติตามข้อบังคับนี้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย คำวินิจฉัยตีความให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(ศาสตราจารย์ ดร.ปริญญา จินดาประเสริฐ)
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน