



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน  
ว่าด้วย การจัดจ้างผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานบริหารในมหาวิทยาลัย  
พ.ศ. ๒๕๕๑

โดยที่เห็นสมควรวางหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดจ้างผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานบริหารในมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นแนวทางในการถือปฏิบัติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ.๒๕๔๘ และมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๑ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วยการจัดจ้างผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานบริหารในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“ มหาวิทยาลัย ” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

“ สภามหาวิทยาลัย ” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

“ ก.บ.ม. ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

“ คณะกรรมการ ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาการจัดจ้างผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานบริหารในมหาวิทยาลัย

“ ผู้เกษียณอายุราชการ ” หมายความว่า ผู้บริหารในตำแหน่งรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน ที่มีอายุเกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์และอยู่ในวาระการดำรงตำแหน่ง ซึ่งมีความรู้ ความสามารถ คุณวุฒิ มีประสบการณ์และมีความชำนาญโดยเป็นความต้องการของมหาวิทยาลัย และได้ออกจากราชการไปเพราะเหตุเนื่องมาจากเกษียณอายุราชการทั้งนี้ ไม่รวมถึงผู้เกษียณอายุราชการก่อนกำหนด

“ การปฏิบัติงานบริหาร ” หมายความว่า การปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้บริหารในมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ให้ ก.บ.ม. เสนอสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบและอนุมัติตามข้อบังคับนี้ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดจำนวนและคุณสมบัติของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่มหาวิทยาลัยมีความประสงค์ในการจัดจ้างผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานบริหารในมหาวิทยาลัย

(๒) การพิจารณาข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในการจัดจ้างผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานบริหารในมหาวิทยาลัย

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับการจัดจ้างในส่วนของผู้เกษียณอายุราชการให้ปฏิบัติงานบริหารในมหาวิทยาลัย

(๔) กำหนด คู่มือ และติดตามการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับการจัดจ้างในส่วนของผู้เกษียณอายุราชการให้ปฏิบัติงานบริหารในมหาวิทยาลัย

(๕) เสนอราชชื่อคณะกรรมการพิจารณาการจัดจ้างผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานบริหารในมหาวิทยาลัย ตามความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย เพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการพิจารณาการจัดจ้างผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานบริหารในมหาวิทยาลัย มีหน้าที่ดังนี้

(๑) นำแผนอัตรากำลังระยะ ๔ ปี (หรือกว่านั้น) มากำหนดจำนวนและตัวบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่จัดจ้างและจะให้ปฏิบัติงานบริหารต่อภายหลังจากเกษียณอายุราชการ

(๒) เสนอผลการพิจารณาการจัดจ้างผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานบริหารในมหาวิทยาลัยของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๖ การจัดจ้างผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานบริหารในมหาวิทยาลัย ให้คณะกรรมการพิจารณาเป็นกรณีไปตามเหตุผลและความจำเป็น

ข้อ ๗ ผู้เกษียณอายุราชการที่ผ่านการพิจารณาและจัดจ้างให้ปฏิบัติงานบริหารในมหาวิทยาลัย จะต้องมียุทธศาสตร์ดังนี้

(๑) เป็นผู้ที่พ้นจากการเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยเพราะเกษียณอายุการทำงาน โดยไม่มีความผิดใดๆ

(๒) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ และประสบการณ์การบริหารจัดการ เป็นผู้ที่ผ่านการประเมินโดยคณะกรรมการพิจารณาการจัดจ้างผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานบริหารในมหาวิทยาลัย โดยพิจารณาจาก มาตรา ๒๕ (๖) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และผู้นั้นต้องอยู่ในวาระการดำรงตำแหน่งผู้บริหาร

(๓) เป็นผู้มีสุขภาพแข็งแรง มีความตั้งใจในการทำงาน และสามารถอุทิศเวลาในการทำงาน

ข้อ ๘ การจัดจ้างผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานบริหารในมหาวิทยาลัย เป็นการจัดจ้างรายปีและอาจต่อสัญญาการจ้างได้ แต่รวมระยะเวลาแล้วต้องไม่เกินวาระในการดำรงตำแหน่งตามความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ การจัดจ้างผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานบริหารในมหาวิทยาลัย ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนในอัตราเท่ากับอัตราเงินเดือนขั้นสุดท้ายก่อนเกษียณอายุราชการ โดยรวมเงินประจำตำแหน่ง เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณที่ทางราชการกำหนดไว้ด้วยแล้ว

ข้อ ๑๐ มหาวิทยาลัยอาจบอกเลิกสัญญาจ้างผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานบริหารในมหาวิทยาลัยก่อนครบอายุสัญญาตามคำแนะนำของคณะกรรมการพิจารณาการจัดจ้างผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานบริหารในมหาวิทยาลัยก็ได้ เมื่อผลการปฏิบัติงานของผู้นั้นไม่ถึงเกณฑ์ตามที่คณะกรรมการกำหนด หรือผู้นั้นเจ็บป่วยไม่อาจปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอได้ ทั้งนี้ต้องแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้นั้นทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวัน เว้นแต่เป็นการเจ็บป่วยที่ร้ายแรงจนไม่สามารถปฏิบัติงานต่อไปได้ตามปกติ หรือหากให้ปฏิบัติงานบริหารต่อไปอาจจะเป็นอันตรายแก่ผู้นั้นหรือเป็นผลเสียหายแก่มหาวิทยาลัย ก็ให้บอกเลิกสัญญาได้ในทันที

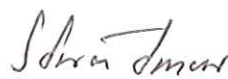
ในกรณีที่ผู้เกษียณอายุการทำงานบอกเลิกสัญญาจ้าง จะต้องแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้มหาวิทยาลัยทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่มหาวิทยาลัยมีเหตุผลและความจำเป็นต้องจัดจ้างผู้เกษียณอายุราชการจากหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยเพื่อปฏิบัติงานบริหารให้แก่มหาวิทยาลัยให้ใช้ข้อบังคับนี้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่มีปัญหาในการตีความตามข้อบังคับนี้ หรือการดำเนินการอื่นใดที่มีได้ระบุในข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดหรืออนุมัติ

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๑



(ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน)

นายกสภาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี