



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของคณะระบบรางและการขนส่ง พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานเกี่ยวกับการบริหารและการดำเนินงานของคณะระบบรางและการขนส่ง ซึ่งเป็นส่วนงานภายในที่จัดตั้งตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง การจัดตั้งคณะระบบรางและการขนส่ง ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของคณะระบบรางและการขนส่ง พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ มติ หรือคำสั่งอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
“ส่วนราชการ”	หมายความว่า	คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

“ส่วนงานภายใน”	หมายความว่า	คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ซึ่งจัดตั้งตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
“คณะ”	หมายความว่า	คณะระบบรางและการขนส่ง สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
“คณะกรรมการประจำคณะ”	หมายความว่า	คณะกรรมการประจำคณะระบบรางและการขนส่ง
“สำนักงานคณบดี”	หมายความว่า	สำนักงานคณบดีของคณะระบบรางและการขนส่ง
“คณบดี”	หมายความว่า	คณบดีของคณะระบบรางและการขนส่ง
“คณาจารย์ประจำ”	หมายความว่า	ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ ของคณะระบบรางและการขนส่ง
“หัวหน้าสาขา”	หมายความว่า	หัวหน้าสาขาหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่างานของคณะระบบรางและการขนส่ง
“หัวหน้าสำนักงานคณบดี”	หมายความว่า	หัวหน้าของสำนักงานคณบดีที่มีฐานะเทียบเท่ากองของคณะระบบรางและการขนส่ง
“บุคลากร”	หมายความว่า	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างเงินรายได้ ในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
“ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก”	หมายความว่า	บุคคลภายนอกซึ่งมิใช่บุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
“ปีบัญชี”	หมายความว่า	ปีบัญชีให้เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม และสิ้นสุดในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ ให้คณะตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง การจัดตั้งคณะระบบรางและการขนส่ง ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ มีชื่อเรียกเป็นภาษาอังกฤษว่า “Faculty of Railway systems and Transportation” เรียกโดยย่อว่า “FRT”

ข้อ ๗ การบริหารงานของคณะให้เป็นไปตามหลักการ ดังนี้

- (๑) หลักความเสมอภาคทางการศึกษา
- (๒) หลักการประกันคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา
- (๓) หลักประสิทธิภาพ
- (๔) หลักการบริหารจัดการที่ดี
- (๕) หลักการพึ่งพาตนเอง

การบริหารหลักสูตร การประกันคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา และการประเมินผลการดำเนินงานของคณะให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

หมวด ๒

การบริหาร

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| (๑) คณบดี | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวน ๓ - ๕ คน | เป็นกรรมการ |
| (๓) รองคณบดีทุกตำแหน่ง | เป็นกรรมการ |
| (๔) หัวหน้าสาขาทุกตำแหน่ง | เป็นกรรมการ |
| (๕) คณาจารย์ประจำ จำนวน ๓ - ๕ คน | เป็นกรรมการ |
| (๖) หัวหน้าสำนักงานคณบดี | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกินสองคน

ข้อ ๙ กรรมการซึ่งแต่งตั้งจากคณาจารย์ประจำ ตามข้อ ๘ (๕) ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรมเป็นที่ยอมรับในคณะ

(๒) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโท หรือมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์

(๓) มีประสบการณ์ในการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาไม่น้อยกว่าสามปี

ข้อ ๑๐ กรรมการซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ตามข้อ ๘ (๖) ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

(๒) มีความรู้ ความสามารถด้านวิชาการหรือวิชาชีพ และมีประสบการณ์อันเป็นประโยชน์ต่องานวิชาการ หรืองานวิจัย หรืองานบริการวิชาการ หรืองานโครงการพิเศษของคณะ

(๓) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของคณะ

ข้อ ๑๑ กรรมการซึ่งแต่งตั้งจากคณาจารย์ประจำ และผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้อธิการบดีแต่งตั้งโดย คำแนะนำของคณบดี

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการประจำคณะ มีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

(๑) กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการบริหารงานของคณะ แผนพัฒนาคณะและพันธกิจให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ของคณะ และสอดคล้องกับนโยบายที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๒) ออกประกาศ หรือหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของคณะ

(๓) กำหนดหลักสูตรและรายละเอียดเกี่ยวกับหลักสูตร และหลักสูตรตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย เพื่อ เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๔) จัดการวัดและประเมินผล และควบคุมมาตรฐานการศึกษาของคณะ

(๕) ส่งเสริมงานด้านวิชาการ การศึกษา งานวิจัย งานบริการวิชาการ งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และโครงการพิเศษของคณะ

(๖) ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินกิจการต่าง ๆ ของคณะ

(๗) พิจารณางบประมาณรายจ่ายและงบประมาณรายได้ รวมทั้งรายงานประจำปีและรายงานการเงิน ของคณะ เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๘) ออกประกาศกำหนดอัตราค่าธรรมเนียม ค่าตอบแทนผู้สอนหรือวิทยากร ค่าบริการทางวิชาการ และ ค่าบริการอื่น รวมถึงการจัดสรรผลประโยชน์อันเกิดขึ้นจากการดำเนินงานของคณะ

(๙) รายงานผลการดำเนินงานประจำปีของคณะให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

(๑๐) ให้ข้อเสนอแนะและสนับสนุนเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อจัดหาแหล่งเงินทุน เงินทุน ทรัพย์สิน ตลอดจนทรัพยากรในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาใช้ในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของคณะ

(๑๑) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่ง อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการประจำคณะ

(๑๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หรือตามที่มหาวิทยาลัย หรือสภาวิชาการ หรือสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๓ กรรมการตามข้อ ๘ (๒) และ (๕) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่ง กรรมการตามข้อ ๘ (๒) และ (๕) พ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๔) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ

ในกรณีที่ตำแหน่งประธานกรรมการหรือกรรมการว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใดและยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งประธานกรรมการหรือกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้คณะกรรมการประจำคณะ ประกอบด้วยกรรมการเท่าที่เหลืออยู่สามารถปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๘ (๒) หรือ (๕) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการแต่งตั้งกรรมการแทนภายในกำหนด ๙๐ วันนับแต่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง และให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทนอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน เว้นแต่วาระของกรรมการเหลือไม่ถึง ๙๐ วันจะไม่ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนก็ได้ โดยให้ถือว่าคณะกรรมการประจำคณะประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่สามารถปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๘ (๒) หรือ (๕) พ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้แต่งตั้งกรรมการใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้แต่งตั้งกรรมการใหม่แล้ว

ข้อ ๑๔ การประชุมของคณะกรรมการประจำคณะ ให้ปฏิบัติดังนี้

(๑) ในการประชุม ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะครบองค์ประชุม

(๒) ให้ประธานกรรมการเป็นผู้เรียกประชุมคณะกรรมการประจำคณะ แต่ถ้ากรรมการตั้งแต่หนึ่งในสามขึ้นไปของจำนวนกรรมการทั้งหมดที่มีอยู่ร้องขอให้คณะกรรมการประจำคณะเปิดประชุมเพื่อกิจการอย่างหนึ่งอย่างใด ก็ให้ประธานกรรมการเรียกประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ภายใน ๑๔ วัน นับแต่วันที่ประธานกรรมการได้รับหนังสือร้องขอ

(๓) การนัดประชุมต้องทำเป็นหนังสือและแจ้งให้กรรมการทุกคนทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๗ วัน ก่อนวันประชุม เว้นแต่กรรมการนั้นจะได้รับทราบการบอกนัดในที่ประชุมแล้ว กรณีดังกล่าวนี้จะทำหนังสือแจ้งนัดเฉพาะกรรมการที่ไม่มาประชุมก็ได้

(๔) ประธานกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดำเนินการประชุม และเพื่อรักษาความเรียบร้อยในการประชุม ให้ประธานมีอำนาจออกคำสั่งใด ๆ ตามความจำเป็นได้

ถ้าประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งขึ้นทำหน้าที่แทน

(๕) การลงมติของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

(๖) การออกเสียงลงมติให้กระทำโดยเปิดเผย เว้นแต่ที่ประชุมจะมีมติเป็นอย่างอื่น

(๗) ในการประชุมต้องมีรายงานการประชุมเป็นหนังสือ

ถ้ามีความเห็นแย้ง ให้บันทึกความเห็นแย้งพร้อมทั้งเหตุผลไว้ในรายงานการประชุม และถ้ากรรมการฝ่ายข้างน้อยแสดงความเห็นแย้งเป็นหนังสือ ก็ให้บันทึกความเห็นแย้งนั้นไว้ด้วย

ข้อ ๑๕ ให้มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของคณะ และมีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ และตามที่คณะกรรมการประจำคณะมอบหมาย และอาจให้มีรองคณบดีจำนวนไม่เกินสี่คน และผู้ช่วยคณบดีจำนวนไม่เกินหกคน เพื่อทำหน้าที่ตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้

คณบดี ต้องมีคุณสมบัติสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ รวมทั้งมีคุณสมบัติอื่นและไม่มีลักษณะต้องห้ามที่กำหนดในข้อบังคับ

รองคณบดี ต้องมีคุณสมบัติสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

ผู้ช่วยคณบดีและหัวหน้าสาขา ต้องมีคุณสมบัติสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

รองคณบดี ให้อธิการบดีแต่งตั้งโดยคำแนะนำของคณบดีจากผู้มีคุณสมบัติตามวรรคสาม และให้อธิการบดีมีอำนาจถอดถอนรองคณบดีตามคำแนะนำของคณบดี

หัวหน้าสาขา ให้อธิการบดีแต่งตั้งโดยคำแนะนำของคณบดีจากผู้มีคุณสมบัติตามวรรคสี่ และให้อธิการบดีมีอำนาจถอดถอนหัวหน้าสาขาตามคำแนะนำของคณบดี

ผู้ช่วยคณบดี ให้คณบดีแต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติตามวรรคสี่ และให้คณบดีมีอำนาจถอดถอนผู้ช่วยคณบดี คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปีและอาจได้แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกิน ๒ วาระติดต่อกันมิได้

นอกจากพ้นจากตำแหน่ง คณบดี รองคณบดี และผู้ช่วยคณบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ เพราะเหตุมีมลทินหรือมัวหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๔) เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๖) สภามหาวิทยาลัยให้พ้นจากตำแหน่งด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการ สภามหาวิทยาลัยทั้งหมด เพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ

เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่งให้รองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

การได้รับเงินค่าตอบแทนของผู้รักษาราชการแทนคณบดีให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัย โดยอนุโลม

ข้อ ๑๖ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งคณบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี โดยอนุโลม

ข้อ ๑๗ ให้มีสำนักงานคณบดีเป็นหน่วยงานธุรการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านบริหารและธุรการ ทั่วไป ด้านงานบริหารการศึกษา การวิจัย การบริการทางวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและงานอื่น ๆ ตาม วัตถุประสงค์ของคณะ

ให้มีหัวหน้าสำนักงานคณบดีหนึ่งคนเป็นผู้รับผิดชอบการปฏิบัติงานของสำนักงานคณบดี
ทั้งนี้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งหัวหน้าสำนักงานคณบดีจากบุคลากรสายสนับสนุนประเภทวิชาชีพเฉพาะ
ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ หรือประเภททั่วไป ซึ่งการเข้าสู่ตำแหน่งดังกล่าวให้เป็นไปตามกฎหมายของมหาวิทยาลัย
โดยอนุโลม

ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณบดี ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนหัวหน้า
สำนักงานคณบดี โดยคำแนะนำของคณบดี

หมวด ๓

งบประมาณ รายได้หรือทรัพย์สิน

ข้อ ๑๘ ปีงบประมาณของคณะให้เป็นไปตามปีงบประมาณของมหาวิทยาลัย

หลักเกณฑ์ วิธีการและการดำเนินการอื่น ๆ เกี่ยวกับงบประมาณเงินรายได้ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่า
ด้วยการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย และกฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ

ข้อ ๑๙ คณบดีเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำงบประมาณเงินรายได้ประจำปีเสนอต่อกองนโยบายและ
แผนของมหาวิทยาลัย เพื่อดำเนินการตามกระบวนการจัดทำงบประมาณของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๐ ในระหว่างปีงบประมาณ หากคณะมีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงรายจ่ายและแผนงบประมาณ
รายจ่ายตามข้อเสนอของคณบดี หรือเปลี่ยนแปลงหมวดรายได้ในแผนงบประมาณรายได้ที่ได้รับอนุมัติจากสภา
มหาวิทยาลัยที่ไม่เกินวงเงินที่ระบุไว้ในแผนงบประมาณรายได้ ให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๒๑ รายได้ของคณะ มีดังนี้

- (๑) เงินที่ได้รับจัดสรรจากมหาวิทยาลัย
- (๒) เงินอุดหนุนจากหน่วยงานของรัฐหรือเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- (๓) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้แก่คณะ
- (๔) ค่าธรรมเนียมการศึกษาและค่าหน่วยกิตที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้
- (๕) เงินผลประโยชน์จากกิจกรรมทางวิชาการและกิจกรรมบริการทางวิชาการ
- (๖) เงินอุดหนุนจากหน่วยงานภายนอก
- (๗) ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน ค่าบริการ หรือรายได้จากการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของ
คณะ
- (๘) ดอกผลหรือผลประโยชน์อื่น ๆ ที่เกิดจากเงินรายได้ของคณะ
- (๙) รายได้หรือผลประโยชน์อื่น ๆ

ข้อ ๒๒ รายจ่ายของคณะให้ใช้จ่ายในเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) การบริหารจัดการ
- (๒) การจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- (๓) การพัฒนาองค์กรและบุคลากร
- (๔) การพัฒนานักศึกษา
- (๕) การจัดสวัสดิการ ค่าตอบแทนการดำรงตำแหน่งวิชาการ ค่าตอบแทนอื่น ๆ ให้แก่บุคลากร
- (๖) การจัดสวัสดิการ ค่าตอบแทนอื่น ๆ ให้แก่นักศึกษา
- (๗) รายจ่ายอื่น ๆ ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของคณะตามที่คณะกรรมการประจำคณะเห็นชอบ
- (๘) รายจ่ายอื่นตามที่คณะกรรมการประจำคณะกำหนด

ข้อ ๒๓ เงินรายได้ที่ได้รับจัดสรรจากมหาวิทยาลัยสำหรับโครงการของคณะให้ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๔ เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้แก่คณะ จะต้องจัดการตามเงื่อนไขที่ผู้บริจาคกำหนดไว้และต้องเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของคณะ ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขดังกล่าว ต้องได้รับความยินยอมจากผู้บริจาคหรือทายาทของผู้บริจาคก่อน หากไม่มีทายาทของผู้บริจาคหรือทายาทของผู้บริจาคไม่ปรากฏ จะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการประจำคณะก่อน

ข้อ ๒๕ ให้มหาวิทยาลัยเปิดบัญชีชื่อ “มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน (คณะระบบรางและการขนส่ง)” เพื่อใช้สำหรับเบิกจ่ายเงินของคณะ โดยบัญชีดังกล่าวนี้ ให้กองคลังของมหาวิทยาลัยเป็นหน่วยงานที่เก็บรักษาและรับผิดชอบในการเบิกจ่ายตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของคณะ หากไม่มีให้เบิกจ่ายตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัย โดยอนุโลม

ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้มีอำนาจในการอนุมัติเบิกจ่ายเงินของคณะตามที่คณะบดีเสนอ

รายการเบิกจ่ายเงินของคณะ ให้เบิกจ่ายตามวัตถุประสงค์ของคณะในข้อ ๒๒ และให้คณะกรรมการประจำคณะมีอำนาจในการออกประกาศ หลักเกณฑ์ การเบิกจ่ายเป็นการเฉพาะได้ แต่ต้องรายงานให้คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยทราบ

ข้อ ๒๖ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น คณะอาจจ้างผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเป็นที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญเพื่อปฏิบัติงานตามวัตถุประสงค์ของคณะก็ได้

หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ้าง แบบสัญญาจ้าง ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเป็นที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ ให้เป็นไปตามประกาศที่คณะกรรมการประจำคณะกำหนด

ข้อ ๒๗ ค่าตอบแทน ค่าเบี้ยประชุม และค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานของคณะกรรมการประจำ คณะ คณะอนุกรรมการ คณบดี รองคณบดี บุคลากร และผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ซึ่งได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ในคณะ ให้เบิกจ่ายตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประจำคณะกำหนด โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย หากไม่ได้กำหนดไว้ให้ใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัย โดยอนุโลม

ข้อ ๒๘ อัตราค่าตอบแทนการสอน หรือค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอื่น ให้เป็นไปตามประกาศของ คณะกรรมการประจำคณะ หากไม่ได้กำหนดไว้ ให้ใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัย โดยอนุโลม

ข้อ ๒๙ การเก็บรักษาเงิน ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย และ กฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ

การเก็บรักษาและบริหารเงินสดย่อยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการประจำคณะ

หมวด ๔

การพัสดุ

ข้อ ๓๐ การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุ ภาครัฐ

หมวด ๕

การบัญชี และการตรวจสอบ

ข้อ ๓๑ ให้คณะวางและรักษาไว้ซึ่งระบบบัญชีอันถูกต้องตามมาตรฐานสากล หรือตามที่มหาวิทยาลัย กำหนด แยกตามประเภทงาน ส่วนที่สำคัญ มีสมุดบัญชีลงรายการรับและจ่ายเงิน สินทรัพย์ และหนี้สิน ที่แสดง กิจการที่เป็นอยู่ตามความเป็นจริงและตามที่ควรตามประเภทงาน พร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้น ๆ และให้มีการตรวจบัญชีภายในเป็นประจำ

การบันทึกรายการในสมุดบัญชีตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป

ข้อ ๓๒ ให้หน่วยตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัยมีหน้าที่ในการตรวจสอบบัญชี และการใช้จ่ายเงิน รวมถึงการดำเนินงานของคณะให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

หมวด ๒

ผู้ปฏิบัติงานของคณะ

ข้อ ๓๓ ผู้ปฏิบัติงานของคณะ อาจมีดังนี้

(๑) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

(๒) พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

(๓) พนักงานราชการ

(๔) ลูกจ้างประจำ

(๕) ลูกจ้างเงินรายได้

(๖) ผู้ปฏิบัติงานประเภทอื่น ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๓๔ การบริหารงานบุคคลของคณะ ให้เป็นไปตามกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงานประเภทนั้น

ข้อ ๓๕ มหาวิทยาลัยต้องจัดให้มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานที่มีมาตรฐานและเป็นธรรม รวมทั้งต้องจัดให้มีการพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีคุณภาพและสมรรถนะที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ทั้งด้านการปฏิบัติงานและจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ทั้งนี้ ตามกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงานประเภทนั้น

หมวด ๗

การประกันคุณภาพการศึกษา และการกำกับดูแล

ข้อ ๓๖ คณะต้องจัดให้มีการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ตามเกณฑ์ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และเกณฑ์การประกันคุณภาพที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๓๗ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีระบบการตรวจสอบภายในเพื่อตรวจสอบการดำเนินการต่าง ๆ ของคณะ และรายงานผลการตรวจสอบโดยตรงต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อ ๓๘ อธิการบดีมีอำนาจสั่งให้คณบดีชี้แจงข้อเท็จจริง รายงานหลักฐานการดำเนินงานของคณะ สั่งการให้สอบสวนข้อเท็จจริงในเรื่องหนึ่งเรื่องใด

ในกรณีที่มีความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย อธิการบดีมีอำนาจสั่งให้ดำเนินการหรือระงับการดำเนินการใด ๆ ไว้ก่อน จนกว่าจะมีการวินิจฉัยและสั่งการในเรื่องนั้น ๆ ก็ได้

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๙ ในกรณีที่กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ มติ หรือคำสั่งอื่นใดของมหาวิทยาลัยมีข้อความระบุถึงส่วนราชการ ให้ถือว่าข้อความดังกล่าวระบุถึงส่วนงานภายในตามข้อบังคับนี้ด้วย ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นกรณีที่ระบุถึงส่วนราชการเหล่านี้โดยคำนึงถึงฐานะที่เป็นส่วนราชการหรือเป็นกรณีที่ต้องใช้สิทธิหรือหน้าที่ที่โดยสภาพเป็นของส่วนราชการโดยเฉพาะ

ข้อ ๔๐ ในกรณีที่หน่วยงานที่ย้ายมาสังกัดในขณะยังมีการดำเนินการที่ยังไม่แล้วเสร็จ ให้หน่วยงานดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งที่เกี่ยวข้องเดิมไปก่อน จนกว่าคณะจะดำเนินการออกกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่ง ตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๔๑ ในวาระแรกนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้อธิการบดีเสนอรายชื่อบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๕ วรรคสอง จำนวน ๑ รายชื่อ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี เพื่อให้การขับเคลื่อนคณะเป็นไปตามวัตถุประสงค์

ข้อ ๔๒ ในระหว่างที่ยังไม่มีการออกกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศเพื่อปฏิบัติการตามข้อบังคับนี้ให้นำกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัยที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน พฤศจิกายน

พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายแพทย์ธีระเกียรติ เจริญเศรษฐศิลป์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน