



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของสถาบันสหบรรพชาสตร์
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารและการดำเนินงานของสถาบันสหบรรพชาสตร์ ซึ่งเป็นส่วนงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่ดำเนินงานจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของ สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๐ ประกอบกับมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๓ วันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วยการบริหารและ การดำเนินงานของสถาบันสหบรรพชาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
“ส่วนราชการ”	หมายความว่า	คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือส่วนราชการที่ เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะทั้งนี้ที่ ได้รับจัดตั้งให้เป็นส่วนราชการในสังกัด มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
“ส่วนงานภายใน”	หมายความว่า	คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือส่วนงานภายในที่ เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะซึ่งมิใช่ ส่วนราชการตามข้อบังคับนี้
“สถาบันสหบรรพชาสตร์”	หมายความว่า	สถาบันสหบรรพชาสตร์ สังกัดมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
“คณะกรรมการประจำสถาบัน”	หมายความว่า	คณะกรรมการประจำสถาบันสหบรรพชาสตร์
“สำนักงานคณบดี”	หมายความว่า	สำนักงานคณบดีสถาบันสหบรรพชาสตร์

“คณบดี”	หมายความว่า	คณบดีสถาบันสหสรรพศาสตร์
“รองคณบดี”	หมายความว่า	รองคณบดีสถาบันสหสรรพศาสตร์
“หัวหน้าสำนักงานคณบดี”	หมายความว่า	หัวหน้าสำนักงานคณบดีสถาบันสหสรรพศาสตร์
“บุคลากร”	หมายความว่า	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างเงินรายได้ในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
“ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก”	หมายความว่า	บุคคลภายนอกซึ่งมิใช่บุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการประจำสถาบันสหสรรพศาสตร์
“ผู้เชี่ยวชาญ”	หมายความว่า	บุคคลภายนอกซึ่งมิใช่บุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ซึ่งสถาบันนวัตกรรมบูรณาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานจ้างมาปฏิบัติงานให้กับสถาบันสหสรรพศาสตร์ เป็นการชั่วคราว
“ที่ปรึกษา”	หมายความว่า	บุคคลภายนอกซึ่งมิใช่บุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ที่คณะกรรมการประจำสถาบันตามข้อบังคับนี้แต่งตั้งเพื่อให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้กับสถาบันสหสรรพศาสตร์
“ปีบัญชี”	หมายความว่า	ปีบัญชีให้เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม และสิ้นสุดในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาการตีความเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สิ้นสุด

หมวด ๑

การบริหาร

ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประจำสถาบัน ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| (๑) อธิการบดี | ประธานกรรมการ |
| (๒) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ | กรรมการ |
| (๓) รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตทุกวิทยาเขต | กรรมการ |
| (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวนไม่เกิน ๗ คน | กรรมการ |
| (๕) ผู้แทนคณบดีจากคณะในสังกัดมหาวิทยาลัย ซึ่งเลือกจากคณะที่เกี่ยวข้อง
กับทางด้านวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี ด้านเกษตรศาสตร์
และด้านบริหารธุรกิจ ด้านละ ๑ คน | กรรมการ |
| (๖) หัวหน้างานที่จัดการเรียนการสอนในสังกัดสถาบันสหบรรพศาสตร์ | กรรมการ |
| (๗) ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน | กรรมการ |
| (๘) คณบดี | กรรมการ |
| (๙) รองคณบดี | เลขานุการ |

ในกรณีมีเหตุผลและความจำเป็น ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกินสองคน

ให้กรรมการตาม (๔) และ (๕) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปีและอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

ในกรณีที่กรรมการตาม (๔) และ (๕) พ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการแต่งตั้งกรรมการแทนภายในกำหนดเก้าสิบวันนับแต่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง และให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทนอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน เว้นแต่วาระของกรรมการเหลือไม่ถึงเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้เต็มซึ่งกรรมการแทนก็ได้ โดยให้ถือว่าคณะกรรมการประจำสถาบันประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่สามารถปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ในกรณีที่กรรมการตาม (๔) และ (๕) พ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้แต่งตั้งกรรมการใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้แต่งตั้งกรรมการใหม่แล้ว

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกตาม (๔) ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งตามคำแนะนำของอธิการบดี

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว ให้กรรมการตาม (๔) และ (๕) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) ขาดคุณสมบัติการเป็นกรรมการประเภทนั้น

(๗) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการ สภามหาวิทยาลัยทั้งหมด

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการประจำสถาบัน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการบริหารงานของสถาบันสหบรรพศาสตร์ แผนพัฒนาสถาบันสหบรรพ ศาสตร์และพันธกิจให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสถาบันสหบรรพศาสตร์และสอดคล้องกับนโยบายที่ มหาวิทยาลัยกำหนด

(๒) ออกประกาศ หรือ หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบันสหบรรพศาสตร์

(๓) กำหนดหลักสูตรและรายละเอียดเกี่ยวกับหลักสูตรการบูรณาการข้ามสาขาวิชา ข้ามคณะ และ หลักสูตรตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๔) จัดการวัดผล ประเมินผลและควบคุมมาตรฐานของสถาบันสหบรรพศาสตร์นั้น

(๕) ส่งเสริมงานจัดการศึกษา งานวิจัย งานบริการวิชาการ และงานทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

(๖) ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินกิจการต่าง ๆ ของสถาบันสหบรรพศาสตร์

(๗) ออกประกาศกำหนดอัตราค่าธรรมเนียม ค่าตอบแทนผู้สอนหรือวิทยากร ค่าบริการทางวิชาการ และค่าบริการอื่น รวมถึงการจัดสรรผลประโยชน์อันเกิดขึ้นจากการดำเนินงานของสถาบันสหบรรพศาสตร์

(๘) รายงานผลการดำเนินงานประจำปีของสถาบันสหบรรพศาสตร์ให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

(๙) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งอันอยู่ในอำนาจหน้าที่ ของ คณะกรรมการประจำสถาบัน

(๑๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้หรือตามที่สภามหาวิทยาลัย หรือสภาวิชาการ มอบหมาย

ข้อ ๗ การประชุมของคณะกรรมการประจำสถาบันต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของ จำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมตามวรรคหนึ่ง ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้รอง ประธานทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม ถ้ารองประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้ ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนนถ้า คะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๘ ให้มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของสถาบัน สหบรรพศาสตร์ และมีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้และตามที่คณะกรรมการประจำสถาบัน มอบหมาย และอาจให้มีรองคณบดีจำนวนไม่เกินสี่คน เพื่อทำหน้าที่ตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้

คณบดีต้องมีคุณสมบัติสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือ สถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้ว

ไม่น้อยกว่าห้าปีหรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่าสามปีหรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ รวมทั้งมีคุณสมบัติอื่นและไม่มีลักษณะต้องห้ามที่กำหนดในข้อบังคับ

รองคณบดีต้องมีคุณสมบัติสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

คณบดี ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้แต่งตั้งโดยการสรรหาตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยจากผู้มีคุณสมบัติตามวรรคสอง และถอดถอนโดยคำแนะนำของอธิการบดี ในกรณีที่ตำแหน่งคณบดีว่างลงแต่ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหาและแต่งตั้งใหม่ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามวรรคสองเป็นผู้รักษาราชการแทนคณบดี

ให้คณบดีมีสิทธิและหน้าที่เช่นเดียวกับหัวหน้าส่วนราชการ

รองคณบดี ให้อธิการบดีแต่งตั้งโดยคำแนะนำของคณบดีจากผู้มีคุณสมบัติตามวรรคสาม และให้อธิการบดีมีอำนาจถอดถอนรองคณบดีตามคำแนะนำของคณบดี

คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหก คณบดีและรองคณบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ เพราะเหตุมีมลทินหรือมัวหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๔) เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) สภามหาวิทยาลัยให้พ้นจากตำแหน่งด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมด เพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ

เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

การได้รับเงินค่าตอบแทนของผู้รักษาราชการแทนคณบดีให้เป็นไปตามกฎหมายของมหาวิทยาลัยโดยอนุโลม

ข้อ ๙ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาของคณบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี โดยอนุโลม

ข้อ ๑๐ ให้มีสำนักงานคณบดีเป็นหน่วยงานธุรการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านบริหารและธุรการทั่วไป ด้านงานบริหารการศึกษา การวิจัย การบริการทางวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและงานอื่น ๆ ตามวัตถุประสงค์ของสถาบันสหบรรพชาศตวรรษ

ให้มีหัวหน้าสำนักงานคณบดีหนึ่งคนเป็นผู้รับผิดชอบการปฏิบัติงานของสำนักงานคณบดี

ทั้งนี้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งหัวหน้าสำนักงานคณบดี จากสายสนับสนุนประเภทวิชาชีพ ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ และประเภททั่วไป ซึ่งการเข้าสู่ตำแหน่งดังกล่าวให้เป็นไปตามกฎหมายของมหาวิทยาลัยโดยอนุโลม

ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณบดีตามข้อ ๑๐ วรรคสาม ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักงานคณบดี

ข้อ ๑๑ ให้คณบดีมีอำนาจในการแต่งตั้งผู้จัดการหลักสูตร เพื่อทำหน้าที่ในด้านการบริหารและด้านการตลาดของหลักสูตร โดยผู้จัดการหลักสูตรนี้จะแต่งตั้งจากบุคลากรภายในหรือบุคคลภายนอกก็ได้

ค่าตอบแทนของผู้จัดการหลักสูตรตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการประจำสถาบันเป็นผู้กำหนดโดยออกเป็นประกาศคณะกรรมการประจำสถาบัน

คุณสมบัติของผู้จัดการหลักสูตร ให้เป็นไปตามประกาศที่คณะกรรมการประจำสถาบันกำหนด

หมวด ๒

งบประมาณ รายได้หรือทรัพย์สิน

ข้อ ๑๒ ปีงบประมาณของสถาบันสหศาสตรให้เป็นไปตามปีงบประมาณของมหาวิทยาลัย
หลักเกณฑ์ วิธีการ และการดำเนินการอื่น ๆ เกี่ยวกับงบประมาณเงินรายได้ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๓ คณบดีเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำงบประมาณเงินรายได้ประจำปีเสนอต่อกองนโยบายและแผน เพื่อดำเนินการตามกระบวนการจัดทำงบประมาณของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๔ ในระหว่างปีงบประมาณ หากสถาบันสหศาสตรมีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงรายจ่ายและแผนงบประมาณรายจ่ายตามข้อเสนอของคณบดี หรือเปลี่ยนแปลงหมวดรายได้ในแผนงบประมาณรายได้ที่ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยที่ไม่เกินวงเงินที่ระบุไว้ในแผนงบประมาณรายได้ ให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๑๕ รายได้ของสถาบันสหศาสตรมีดังนี้

(๑) เงินที่ได้รับจัดสรรจากมหาวิทยาลัย

(๒) เงินอุดหนุนจากหน่วยงานของรัฐหรือเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ

(๓) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้แก่สถาบัน

(๔) ค่าธรรมเนียมการศึกษาที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้

(๕) ค่าหน่วยกิตและค่าธรรมเนียมการศึกษาที่สถาบันสหศาสตรจัดเก็บเอง

(๖) เงินผลประโยชน์จากกิจกรรมทางวิชาการและกิจกรรมบริการทางวิชาการ

(๗) เงินอุดหนุนจากหน่วยงานภายนอก

(๘) ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน ค่าบริการ หรือรายได้จากการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของสถาบัน

(๙) รายได้หรือผลประโยชน์อื่น ๆ

(๑๐) ดอกผลหรือผลประโยชน์อื่น ๆ ที่เกิดจากเงินรายได้ของสถาบันสหสรรพศาสตร์

(๑๑) รายได้อื่น ๆ

ข้อ ๑๖ รายจ่ายของสถาบันสหสรรพศาสตร์ให้ใช้จ่ายในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) การบริหารจัดการ

(๒) การจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

(๓) การพัฒนาองค์กรและบุคลากร

(๔) การจัดสวัสดิการให้แก่บุคลากรและนักศึกษา

(๕) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพิธีมอบใบประกาศนียบัตร อนุปริญญา ปริญญาบัณฑิต บัณฑิตศึกษา การอบรม

(๖) รายจ่ายอื่น ๆ ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของสถาบันสหสรรพศาสตร์ตามที่คณะกรรมการประจำสถาบันเห็นชอบ

(๗) รายจ่ายอื่นตามที่คณะกรรมการประจำสถาบันกำหนด

ข้อ ๑๗ รายได้ที่มาจากเงินอุดหนุนที่มหาวิทยาลัยจัดสรรสำหรับโครงการของสถาบันสหสรรพศาสตร์ให้ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๘ เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้แก่สถาบันสหสรรพศาสตร์จะต้องจัดการตามเงื่อนไขที่ผู้บริจาคให้กำหนดไว้และต้องเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสถาบันสหสรรพศาสตร์ ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขดังกล่าวต้องได้รับความยินยอมจากผู้บริจาคหรือทายาทของผู้บริจาคก่อน หากไม่มีทายาทของผู้บริจาคหรือทายาทของผู้บริจาคไม่ปรากฏจะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการประจำสถาบันก่อน

ข้อ ๑๙ ให้มหาวิทยาลัยเปิดบัญชีชื่อ “มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน (สถาบันสหสรรพศาสตร์)” เพื่อใช้สำหรับเบิกจ่ายเงินของสถาบันสหสรรพศาสตร์ โดยบัญชีดังกล่าวนี้ ให้กองคลังเป็นหน่วยงานที่เก็บรักษา และรับผิดชอบในการเบิกจ่าย ตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศ ของสถาบันสหสรรพศาสตร์ หากไม่มีก็ให้เบิกจ่ายตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศ ของมหาวิทยาลัยโดยอนุโลม

ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้มีอำนาจในการอนุมัติเบิกจ่ายเงินของสถาบันสหสรรพศาสตร์ตามที่คณบดีเสนอ

รายการเบิกจ่ายเงินของสถาบันสหสรรพศาสตร์ ให้เบิกจ่ายตามวัตถุประสงค์ของสถาบันสหสรรพศาสตร์ในข้อ ๑๕ และให้อำนาจคณะกรรมการประจำสถาบันมีอำนาจในการออกประกาศ หลักเกณฑ์ การเบิกจ่ายเป็นการเฉพาะได้ แต่ต้องรายงานให้คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินทราบ

ข้อ ๒๐ เพื่อให้การบริหารจัดการและการดำเนินงานของสถาบันสหสรรพศาสตร์เป็นไปด้วยความคล่องตัว และบรรลุวัตถุประสงค์ คณะกรรมการประจำสถาบันอาจออกประกาศกำหนดสัดส่วนการนำเงินส่งมหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะก็ได้ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๑ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นสถาบันสหสรรพศาสตร์อาจจ้างที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญเพื่อปฏิบัติงานตามวัตถุประสงค์ของสถาบันสหสรรพศาสตร์ก็ได้

หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ้าง แบบสัญญาจ้าง ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ ให้เป็นไปตามประกาศที่คณะกรรมการประจำสถาบันกำหนด

ข้อ ๒๒ ค่าตอบแทน ค่าเบี้ยประชุม และค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานของคณะกรรมการประจำสถาบัน ที่ปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญ คณะอนุกรรมการ คณบดี รองคณบดี บุคลากร ซึ่งได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในสถาบันสหบรรพศาสตร์ ให้เบิกจ่ายตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประจำสถาบันกำหนด โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย หากไม่ได้กำหนดไว้ให้ใช้กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศ ของมหาวิทยาลัยโดยอนุโลม

ข้อ ๒๓ อัตราค่าตอบแทนการสอน หรือค่าใช้จ่าย ในการดำเนินงานอื่น ให้เป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการประจำสถาบัน หากไม่ได้กำหนดไว้ ให้ใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับหรือประกาศของมหาวิทยาลัยโดยอนุโลม

ข้อ ๒๔ การเก็บรักษาเงิน ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย การเก็บรักษาและบริหารเงินส่วยยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการประจำสถาบัน

หมวด ๓

การพัสดุ

ข้อ ๒๕ การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุภาครัฐ

หมวด ๔

การบัญชี และการตรวจสอบ

ข้อ ๒๖ ให้สถาบันสหบรรพศาสตร์วางและรักษาไว้ซึ่งระบบบัญชีอันถูกต้องตามมาตรฐานสากล หรือตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด แยกตามประเภทงาน ส่วนที่สำคัญ มีสมุดบัญชีลงรายการรับและจ่ายเงิน สินทรัพย์ และหนี้สิน ที่แสดงกิจการที่เป็นอยู่ตามความเป็นจริงและตามที่ควร ตามประเภทงาน พร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้น ๆ และให้มีการตรวจบัญชีภายในเป็นประจำ

การบันทึกรายการในสมุดบัญชีตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป

ข้อ ๒๗ ให้หน่วยตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัยมีหน้าที่ในการตรวจสอบบัญชี และการใช้จ่ายเงิน รวมถึงการดำเนินงานของสถาบันสหบรรพศาสตร์ให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

หมวด ๕

ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันสหบรรพศาสตร์

ข้อ ๒๘ ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันสหบรรพศาสตร์อาจมีดังนี้

- (๑) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
- (๒) พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
- (๓) พนักงานราชการ
- (๔) ลูกจ้างประจำ

(๕) ลูกจ้างเงินรายได้

(๖) ผู้ปฏิบัติงานประเภทอื่น ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๒๙ การบริหารงานบุคคลของสถาบันสหบรรพชาสตร์ ให้เป็นไปตามกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงานประเภทนั้น

ข้อ ๓๐ มหาวิทยาลัยต้องจัดให้มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานที่มีมาตรฐานและเป็นธรรม รวมทั้งต้องจัดให้มีการพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีคุณภาพและสมรรถนะที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ทั้งด้านการปฏิบัติงานและจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ทั้งนี้ ตามกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงานประเภทนั้น

หมวด ๖

การประกันคุณภาพการศึกษา และการกำกับดูแล

ข้อ ๓๑ สถาบันสหบรรพชาสตร์ต้องจัดให้มีการประกันคุณภาพการศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.) เกณฑ์การประกันคุณภาพของการศึกษาอื่นตามนโยบายของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๓๒ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีระบบการตรวจสอบภายในเพื่อตรวจสอบการดำเนินการต่าง ๆ ของสถาบันสหบรรพชาสตร์และรายงานผลการตรวจสอบโดยตรงต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อ ๓๓ อธิการบดีมีอำนาจสั่งให้คนบดชี้แจงข้อเท็จจริง รายงานหลักฐานการดำเนินงานของสถาบันสหบรรพชาสตร์ สั่งการให้สอบสวนข้อเท็จจริงในเรื่องหนึ่งเรื่องใด

ในกรณีที่มีความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย อธิการบดีมีอำนาจสั่งให้ดำเนินการหรือระงับการดำเนินการใด ๆ ไว้ก่อน จนกว่าจะมีการวินิจฉัยและสั่งการในเรื่องนั้น ๆ ก็ได้

บทเฉพาะกาล

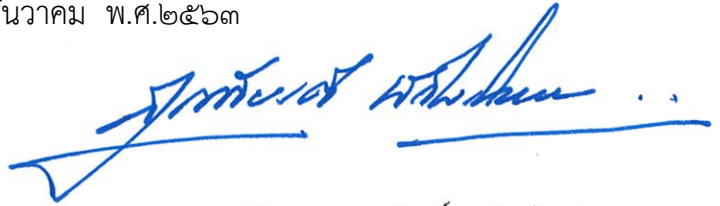
ข้อ ๓๔ ในกรณีที่คณะกรรมการประจำสถาบันยังไม่มีผลการออกกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบันสหบรรพชาสตร์ไว้เป็นการเฉพาะ ให้ใช้กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศ ของมหาวิทยาลัยโดยอนุโลม

ข้อ ๓๕ ในกรณีที่กฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือมติอื่นใดของมหาวิทยาลัยมีข้อความระบุถึงส่วนราชการให้ถือว่าข้อความดังกล่าวระบุถึงส่วนงานภายในตามข้อบังคับนี้ด้วย ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นกรณีที่ระบุถึงส่วนราชการเหล่านี้โดยคำนึงถึงฐานะที่เป็นส่วนราชการหรือเป็นกรณีที่ต้องใช้สิทธิหรือหน้าที่โดยสภาพเป็นของส่วนราชการโดยเฉพาะ

ข้อ ๓๖ ในกรณีที่หน่วยงานที่ย้ายมาสังกัดในสถาบันสหบรรพชาสตร์ยังมีการดำเนินการที่ยังไม่แล้วเสร็จ ให้หน่วยงานดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งที่เกี่ยวข้องเดิมไปก่อน จนกว่าสถาบันสหบรรพชาสตร์จะดำเนินการออกกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่ง

ข้อ ๓๗ ในระหว่างสี่ปีแรกนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้อธิการบดีเสนอรายชื่อบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๘ จำนวน ๓ รายชื่อ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีไปก่อน เพื่อให้การขับเคลื่อนสถาบันสหบรรพศาสตร์เป็นไปตามวัตถุประสงค์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓



(ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.สุรเกียรติ์ เสถียรไทย)
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน