



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๕ (๓) ข้อ ๗ (๑) แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ในการประชุมครั้งที่
๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วย
หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ ”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

“คณะ” หมายความว่า คณะในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน และให้
หมายความรวมถึงส่วนราชการอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะซึ่งทำหน้าที่จัดการเรียนการสอนด้วย

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณะตามข้อบังคับนี้

“คณะกรรมการประจำคณะ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะตามข้อบังคับนี้

“กองบริหารงานบุคคล” หมายความว่า กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลอีสาน

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

“ประธานสภาคณาจารย์” หมายความว่า ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาครั้งกรองการต่อเวลาราชการให้แก่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ข้อ ๔ ให้มหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยจัดทำแผนอัตรากำลังระยะ ๔ ปี โดยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการวิเคราะห์ความต้องการคณาจารย์เป็นรายสาขาวิชาที่ชัดเจน และนำมากำหนดจำนวนและคุณสมบัติของคณาจารย์ที่ต้องการต่อเวลาราชการเป็นรายสาขาวิชาเป็นรายปี

ข้อ ๕ ข้าราชการที่จะได้รับการพิจารณาให้ต่อเวลาราชการ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๕.๑ ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ซึ่งสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือตำแหน่งศาสตราจารย์ ภายในวันสิ้นปีงบประมาณปีที่เกษียณอายุราชการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ซึ่งได้ยื่นขอดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ไว้แล้วก่อนยื่นคำขอต่อเวลาราชการ ก็ให้มีสิทธิยื่นได้ แต่มหาวิทยาลัยจะต่อเวลาราชการให้บุคคลนั้นได้ก็ต่อเมื่อประกาศแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์นั้นได้ก่อนสิ้นปีงบประมาณที่เกษียณอายุราชการ

๕.๒ มีภาระงานและมีผลงานทางวิชาการย้อนหลัง ๓ ปี จนถึงปีงบประมาณของปีที่เกษียณอายุราชการ ดังนี้

๕.๒.๑ ปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ตามเอกสารแนบท้าย ๑

๕.๒.๒ มีผลงานทางวิชาการ อันได้แก่ ตำรา หนังสือ งานวิจัย ผลงานทางวิชาการ ในลักษณะอื่น หรือบทความทางวิชาการ เฉพาะที่ได้รับการเผยแพร่และมีคุณภาพตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ดังนี้

(ก) กรณีดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ซึ่งได้ยื่นคำขอดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ไว้ก่อนยื่นคำขอต่อเวลาราชการ

- ๑) ตำราที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยไม่น้อยกว่าปีละ ๑ เล่ม หรือ
- ๒) หนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยไม่น้อยกว่าปีละ ๑ เล่ม หรือ
- ๓) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยไม่น้อยกว่าปีละ ๑ เรื่อง หรือ
- ๔) ผลงานวิชาการในลักษณะอื่นที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยไม่น้อยกว่าปีละ

๑ รายการ หรือ

- ๕) บทความทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยไม่น้อยกว่าปีละ ๓ เรื่อง

(ข) กรณีดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์

- ๑) ตำราที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยไม่น้อยกว่าปีละ ๑ เล่ม หรือ
- ๒) หนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยไม่น้อยกว่าปีละ ๑ เล่ม หรือ
- ๓) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยไม่น้อยกว่าปีละ ๑ เรื่อง หรือ
- ๔) ผลงานวิชาการในลักษณะอื่นที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยไม่น้อยกว่าปีละ

๑ รายการ หรือ

๕) บทความทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยไม่น้อยกว่าปีละ ๒ เรื่อง
ในกรณีที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์ไม่ครบ ๓ ปีให้นำผลงาน
ทางวิชาการในขณะดำรงตำแหน่งก่อนหน้านั้นมานับรวมได้

๕.๓ เป็นผู้มีความประพฤติดีและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

๕.๔ เป็นผู้มีความแข็งแรงที่จะปฏิบัติงานต่อไปได้ และผ่านการตรวจสุขภาพโดยมี
ใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลของรัฐรับรอง และรับรองไว้ไม่เกินหกเดือน

ข้อ ๖ การต่อเวลาราชการของข้าราชการตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งรองศาสตราจารย์
เป็นไปตามความต้องการของมหาวิทยาลัย ไม่ใช่สิทธิของผู้ขอต่อเวลาราชการ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์
และเงื่อนไข ดังนี้

๖.๑ ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ ซึ่งมีคุณสมบัติ
ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการ ที่ ก.พ.อ. และมหาวิทยาลัยกำหนด โดยให้
มหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาการต่อเวลาราชการ ทั้งนี้ ต้องได้รับคำยินยอมจากข้าราชการผู้นั้นด้วย
โดยข้าราชการดังกล่าวต้องยื่นคำขอตาม แบบฟอร์มเอกสารแนบท้าย ๒

๖.๒ ข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อเวลาราชการ ให้รับราชการต่อไปได้จนถึง
วันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์

๖.๓ ข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อเวลาราชการ และได้รับคำสั่งให้รับราชการ
ต่อไปต้องปฏิบัติหน้าที่เฉพาะการสอนและวิจัยเท่านั้น จะดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภท
ผู้บริหารตามมาตรา ๑๘ (ข) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และงานบริหารอื่นที่ ก.พ.อ. กำหนดมิได้

ข้อ ๗ ในการพิจารณาต่อเวลาให้แก่ข้าราชการ วิธีการดำเนินการ ดังนี้

๗.๑ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------|
| (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) อธิการบดี | เป็นรองประธานกรรมการ |
| (๓) ผู้แทนคณบดีจำนวน ๒ คน | เป็นกรรมการ |
| (๔) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านวิชาการ | เป็นกรรมการ |
| (๕) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านบริหาร | เป็นกรรมการ |

(๖) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๗) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

กรรมการตาม (๓) ให้คณบดีในสาขาที่เกี่ยวข้องคัดเลือกตนเองและเสนอชื่อ

ในกรณีจำเป็นและเห็นสมควร สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่พิจารณาคำขอต่อเวลาราชการ และเสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัย

จนกว่าจะเสร็จสิ้น

ในกรณีที่กรรมการตาม (๓) วางลง ไม่ว่าจะด้วยเหตุใดๆ ให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการทั้งหมดเท่าที่เหลืออยู่และให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

๗.๒ ให้คณะกรรมการประจำคณะพิจารณาว่าข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือ รองศาสตราจารย์ ผู้จะเกษียณอายุราชการผู้ใดมีความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ที่ทำหน้าที่ทำหน้าที่แทนได้ยาก หากออกไปจะมีผลกระทบอย่างยิ่งกับหน่วยงานซึ่งจำเป็นต้องรักษาไว้เพื่อประโยชน์โดยรวมของหน่วยงาน เอกสารประกอบการพิจารณาตามแบบฟอร์มเอกสารแนบท้าย ๒ และแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๓ ปี

เมื่อคณะกรรมการประจำคณะพิจารณาแล้วเห็นว่าข้าราชการผู้จะเกษียณอายุที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์ ผู้ใดมีคุณสมบัติครบถ้วนและอยู่ในข่ายที่จะได้รับการพิจารณาต่อเวลาราชการให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) จัดทำแผนแสดงรายละเอียดภาระงานสอน งานวิจัย รวมถึงภาระงานตามที่มอบหมาย ซึ่งเป็นสิ่งที่ส่งเสริมหรือพัฒนาสาขาวิชา คณะ หรืออันเป็นการปฏิบัติหน้าที่ตามความจำเป็นและสอดคล้องกับความต้องการของสาขาวิชาและคณะ ที่จะมอบหมายให้ปฏิบัติราชการกับข้าราชการผู้อยู่ในข่ายที่อาจได้รับการพิจารณาต่อเวลาราชการเป็นรายปีตลอดระยะเวลา ๕ ปี

(๒) แจ้งข้าราชการผู้นั้นทราบ พร้อมเอกสารแบบตอบรับการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เอกสารแนบท้าย ๓

(๓) รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะครั้งที่มีการพิจารณากรณีดังกล่าวนี้

ข้อ ๘ ให้คณะจัดส่งเอกสารตามข้อ ๗ ส่งไปยังกองบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๒ เดือนมกราคม ของปีที่จะเกษียณอายุราชการ เพื่อรวบรวมข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการต่อไป

ข้อ ๙ ให้มหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยดำเนินการต่อเวลาราชการให้แก่ข้าราชการให้แล้วเสร็จก่อนสิ้นปีงบประมาณที่ข้าราชการนั้นจะเกษียณอายุ การอนุมัติหรือไม่อนุมัติให้ต่อเวลาราชการของสภามหาวิทยาลัยให้เป็นที่สุด

ข้อ ๑๐ การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการที่ได้รับการต่อเวลาราชการ

๑๐.๑ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นรายปีตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการที่ ก.พ.อ. และมหาวิทยาลัยกำหนด

๑๐.๒ ในกรณีที่ข้าราชการดังกล่าวไม่ผ่านการประเมินในปีใด ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ เพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๑๑ ข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อเวลาราชการ ให้รับราชการต่อไปได้จนถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

ในกรณีที่ข้อบังคับนี้มีได้กำหนดไว้ ให้ถือปฏิบัติตามที่ ก.พ.อ.หรือสภามหาวิทยาลัย หรือมหาวิทยาลัยกำหนด แล้วแต่กรณี

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๓ มิให้นำกำหนดระยะเวลาตามข้อ ๘ มาใช้บังคับกับการจัดส่งเอกสารของคณะในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ไปยังกองบริหารงานบุคคล แต่ให้ดำเนินการให้เสร็จภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ของปีที่จะเกษียณอายุราชการโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒



(ศาสตราจารย์ (พิเศษ) ดร.สุรเกียรติ์ เสถียรไทย)
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน