



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน  
ว่าด้วยการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอธิการบดี พ.ศ.๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการพัฒนามหาวิทยาลัย ให้มีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ.๒๕๔๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๐ จึงออกข้อบังคับ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วยการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอธิการบดี พ.ศ.๒๕๖๐ ”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ฉบับลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๔

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มติ และคำสั่งอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
“นายกสภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
“อธิการบดี”	หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
“อุปนายกสภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า อุปนายกสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
“กรรมการสภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
“รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภา”	หมายความว่า รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภา มหาวิทยาลัยและโครงการพิเศษ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

“คณะกรรมการ”	หมายความว่า คณะกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลงตามข้อบังคับนี้
“คณะกรรมการประเมิน”	หมายความว่า คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
“บันทึกข้อตกลง”	หมายความว่า บันทึกข้อตกลง ว่าด้วยการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ระหว่างสภามหาวิทยาลัย และอธิการบดีตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๕. วัตถุประสงค์ของการประเมิน มีดังนี้

๕.๑ เพื่อประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอธิการบดีตามกฎหมายจัดตั้งมหาวิทยาลัยและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๕.๒ เพื่อประสานความร่วมมือในการปฏิบัติงานระหว่างสภามหาวิทยาลัยฯ และอธิการบดี โดย เสนอแนะ ปรับปรุงและพัฒนา เพื่อความก้าวหน้าและประโยชน์สูงสุดของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖. วิธีการประเมิน

๖.๑ การจัดทำบันทึกข้อตกลง เมื่อมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อจัดทำบันทึกข้อตกลงภายใน ๓๐ วัน ประกอบด้วย

๖.๑.๑ อุปนายกสภามหาวิทยาลัย เป็นประธาน

๖.๑.๒ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

๖.๑.๓ รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภา เป็นเลขานุการ

ในกรณีที่มีความจำเป็นอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการก็ได้

ให้คณะกรรมการ จัดทำบันทึกข้อตกลง โดยการหารือร่วมกันกับอธิการบดี เพื่อเสนอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาภายในเวลา ๙๐ วันนับจากวันที่มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบและจัดให้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงดังกล่าว ระหว่างนายกสภามหาวิทยาลัยกับอธิการบดีต่อไป

ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยอาจพิจารณากำหนดกรอบประเด็นการประเมินโดยกว้าง และใช้เป็นแนวทางในการจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีให้กับคณะกรรมการ เพื่อรับไปดำเนินการพิจารณาในรายละเอียดในการจัดทำบันทึกข้อตกลง หรือจะพิจารณาขอให้คณะกรรมการ ไปพิจารณากำหนดเองก็ได้

๖.๒ การประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอธิการบดี

เมื่อได้มีการลงนามในบันทึกข้อตกลงแล้ว ให้สภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ภายในเวลา ๖๐ วันภายหลังการลงนาม ประกอบด้วย

๖.๒.๑ อุปนายกสภามหาวิทยาลัย เป็นประธาน

๖.๒.๒ กรรมการสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

๖.๒.๓ รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภา เป็นเลขานุการ

ในกรณีที่มีความจำเป็นอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการก็ได้

หากมีความจำเป็น สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการเดิม หรือแทนกรรมการทั้งหมดในข้อ ๖.๒.๒ ได้ ในระหว่างที่อธิการบดียังดำรงตำแหน่งตามวาระ

ข้อ ๗ หน้าทีและอำนาจของคณะกรรมการประเมิน มีดังนี้

๗.๑ กำหนดวิธีการประเมิน ตัวชี้วัด เกณฑ์ และมาตรฐานการประเมินให้เป็นไปตามบันทึกข้อตกลงโดยให้คำนึงถึงข้อบังคับ ระเบียบแบบแผนการปฏิบัติในการบริหารราชการแผ่นดินด้วย

๗.๒ ประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีครั้งแรกเมื่อครบรอบหนึ่งปีนับจากวันที่มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีและให้ดำเนินการประเมินครั้งต่อไปทุกๆ รอบหนึ่งปี โดยนับจากวันที่มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ เป็นเกณฑ์

ให้ดำเนินการประเมินให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วันนับจากวันที่ครบรอบหนึ่งปี เพื่อเสนอผลการประเมินให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณา

ในรอบปีสุดท้ายของการดำรงตำแหน่งตามวาระของอธิการบดี ให้ประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบ ๙ เดือน และเสนอผลการประเมินให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาภายใน ๓๐ วันนับจากวันสิ้นสุดการปฏิบัติงานในรอบ ๙ เดือน

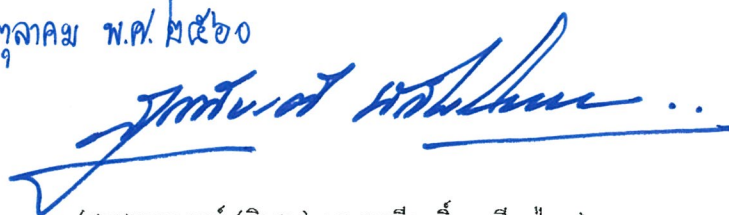
ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาผลให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วันนับจากวันที่คณะกรรมการประเมินผลเสนอผลการประเมินและให้แจ้งผลการประเมินประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของอธิการบดีตามข้อบังคับนี้ พร้อมข้อเสนอแนะ (หากมี) ให้อธิการบดีรับทราบภายใน ๑๕ วันนับจากวันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติ

ข้อ ๙ การจัดทำบันทึกข้อตกลงการประเมินประสิทธิภาพของอธิการบดีที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการตามองค์ประกอบในข้อ ๖.๑ ภายใน ๓๐ วันหลังจากที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ และให้คณะกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลงตามข้อ ๖.๑ ให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบและจัดให้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงดังกล่าวระหว่างนายกสภามหาวิทยาลัยกับอธิการบดีต่อไป

ข้อ ๑๐ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยและตีความในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ คำวินิจฉัยของนายกสภามหาวิทยาลัยให้เป็นที่สุด

ในกรณีที่ข้อบังคับนี้ไม่ได้กำหนดไว้ ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์ (พิเศษ) ดร.สุรเกียรติ์ เสถียรไทย)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน