



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ที่เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการในสถาบันการศึกษาอื่น ให้มีสิทธิได้รับการเทียบตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๕/๑ มาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมาตรา ๑๗(๒)(๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๐ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานว่าด้วยการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๖๐ ”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มติ และคำสั่งอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา”	หมายความว่า	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
“ก.พ.อ.”	หมายความว่า	คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“หน่วยงาน”	หมายความว่า	คณะ วิทยาลัย หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และให้หมายความรวมถึงส่วนงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่จัดตั้งตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานด้วย
“การเทียบตำแหน่งทางวิชาการ”	หมายความว่า	การเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่นที่ได้รับการรับรองจากคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
“สถาบันการศึกษาอื่น”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยอื่น วิทยาลัยอื่น หรือสถาบันการศึกษา ที่จัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาของรัฐและเอกชนภายในประเทศหรือต่างประเทศที่ได้รับการรับรองจากหน่วยงานของรัฐที่รับผิดชอบโดยตรง
“เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ”	หมายความว่า	เงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ที่บริหารจัดการให้เบิกจ่ายเป็นเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๕ ตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่จะขอเทียบ ได้แก่

- (๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- (๒) รองศาสตราจารย์
- (๓) ศาสตราจารย์

ตำแหน่งทางวิชาการที่จะขอเทียบต้องเป็นสาขาเดียวกับที่เคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการนั้น ๆ

ข้อ ๖ การเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้เทียบได้ดังนี้

(๑) กรณีที่เคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการใดจากมหาวิทยาลัยก่อนพ้นจากมหาวิทยาลัย หากได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาอีกให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งทางวิชาการที่เคยดำรงตำแหน่ง

(๒) กรณีที่เคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการใดจากสถาบันการศึกษาอื่น ให้เทียบได้ ในตำแหน่งทางวิชาการที่เคยดำรงตำแหน่งแล้วแต่กรณี

พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๖ (๒) จะต้องสอนในมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า ๓ เดือน

ข้อ ๗ การเสนอขอให้เทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้ผู้เสนอขอเทียบตำแหน่งเสนอเรื่องผ่านหน่วยงาน และให้หน่วยงานเสนอต่อมหาวิทยาลัยโดยระบุตำแหน่งทางวิชาการและสาขาวิชาที่ได้รับแต่งตั้งพร้อมเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ซึ่งประกอบด้วย

(ก) คำสั่งที่ผู้เสนอขอเทียบตำแหน่งเคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(ข) แบบประวัติส่วนตัวและผลงาน (แบบ ก.พ.อ. ๐๓ หรือ กม.๐๓)

(ค) ผลงานทางวิชาการที่ใช้ประกอบการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาที่อนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(ง) ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับหรือเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันการศึกษาอื่นที่อนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(๒) ให้คณะกรรมการพิจารณาการขอเทียบตำแหน่งตามข้อ ๗(๑) ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจให้ผู้ขอเทียบตำแหน่งเสนอผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมหรือทำการประเมินผลงานทางวิชาการโดยผู้ทรงคุณวุฒิอีกก็ได้ แล้วเสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ

ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในสาขาวิชานั้น ๆ

(๓) เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับเทียบตำแหน่งให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต่อไป

กรณีตำแหน่งศาสตราจารย์ที่ได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเรียบร้อยแล้วนั้นให้เทียบได้กับตำแหน่งศาสตราจารย์ตามข้อบังคับนี้ โดยไม่ต้องนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอีกครั้งหนึ่ง เว้นแต่กฎหมายจัดตั้งของสถาบันการศึกษาอื่นจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

(๔) วันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับการเทียบตำแหน่ง ให้มีผลตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๘ ในกรณีที่ผู้เสนอขอเทียบตำแหน่งได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับเทียบตำแหน่งไปแล้ว หากภายหลังตรวจสอบพบหรือทราบว่ามีการกระทำการทุจริตในการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการให้ดำเนินการถอดถอนจากตำแหน่งทางวิชาการโดยให้นำประกาศ ก.พ.อ. เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ มาบังคับใช้โดยอนุโลม และให้เรียกเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการคืน

ข้อ ๙ การรับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการของผู้เสนอขอเทียบตำแหน่ง ให้เป็นไปตามประกาศที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี กำหนด

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้หรือในกรณีที่ข้อบังคับนี้ไม่ได้กำหนดไว้ให้คณะกรรมการมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์ (พิเศษ) ดร.สุรเกียรติ์ เสถียรไทย)
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

กัลยาลักษณ์ / พิมพ์

01m 