



ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
ว่าด้วยการนับประสบการณ์สอนและประสบการณ์บริหารของผู้ดำรงตำแหน่งทางบริหาร
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีระเบียบเกี่ยวกับการนับประสบการณ์สอนและประสบการณ์บริหารเป็นคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งทางบริหาร ตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ เพื่อให้มีความเหมาะสมและเป็นแนวปฏิบัติที่ชัดเจนมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ และมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วยการนับประสบการณ์สอนและประสบการณ์บริหารของผู้ดำรงตำแหน่งทางบริหาร พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

“ตำแหน่งทางบริหาร” หมายความว่า อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการวิทยาลัย รองผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการวิทยาลัย หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหรือรองหัวหน้าส่วนงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘

“สถาบันการศึกษาอื่น” หมายความว่า มหาวิทยาลัยอื่น วิทยาลัยอื่น หรือสถาบันการศึกษา ที่จัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาของรัฐและเอกชนภายในประเทศหรือต่างประเทศที่ได้รับการรับรองจากหน่วยงานของรัฐที่รับผิดชอบโดยตรง

“กองบริหารงานบุคคล” หมายความว่า กองบริหารงานบุคคลสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ข้อ ๔ การนับประสบการณ์สอน ตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ เพื่อดำรงตำแหน่งทางบริหาร ให้นับในกรณีที่ทำการสอนในมหาวิทยาลัย หรือ ณ สถาบันการศึกษาอื่น นับเป็นปีการศึกษา อย่างน้อย ๑ ภาคการศึกษาต่อปี อยู่ก่อนเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย โดยผู้เสนอขอเทียบต้องแนบหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากหน่วยงานเดิมมาประกอบการพิจารณาต่อกองบริหารงานบุคคล

ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เป็นผู้พิจารณาอนุมัติผลการนับประสบการณ์สอน

ข้อ ๕ การนับประสบการณ์บริหาร ตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ เพื่อดำรงตำแหน่งทางบริหาร ให้นับได้ในตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการวิทยาลัย รองผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการวิทยาลัย หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหรือรองหัวหน้าส่วนงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงาน คณบดี หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ แล้วแต่กรณี และหมายความรวมถึงผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวด้วย

ทั้งนี้ ผู้เสนอขอนับประสบการณ์บริหารในกรณีเป็นผู้รักษาราชการแทนตำแหน่งที่ว่าง ต้องแนบหลักฐานการดำรงตำแหน่งรักษาราชการแทนตำแหน่งทางบริหารมาประกอบการพิจารณาต่อกองบริหารงานบุคคล

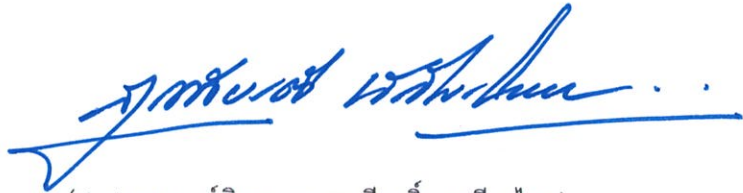
ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เป็นผู้พิจารณาอนุมัติผลการนับประสบการณ์บริหาร

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน เมษายน

พ.ศ. ๒๕๖๓



(ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.สุรเกียรติ์ เสถียรไทย)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน